



Nr. 122/CSN/06.10.2025

Raport Final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe.....	2
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Proiect Componentă inițială	4
2.2 Componenta integrală.....	5
2.3.Publicarea anunțului	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	7
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	7
3.2. Lista lungă de candidați.....	11
3.3. Lista scurtă de candidați	12
Capitolul 4 - Concluzie.....	25

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare** și prevederile din **Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 33/20.01.2025, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.), aprobat prin OSGG nr. 438/24.04.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Secretariatul General al Guvernului;

Întreprinderea publică: Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și Directorul general.

Ca urmare a declanșării și finalizării procedurii de selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A., prin **Hotărârea nr. 10 din data de 13 noiembrie 2024**, a Adunării generale ordinare a acționarilor Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., **au fost numiți 3 (trei) administratori, pentru o perioadă de 4 (patru) ani, respectiv de la data de 13.11.2024 până la data de 12.11.2028**, iar două posturi au rămas vacante.

Conform prevederilor **art. 23** și ale **art. 24 alin. (3) din Anexa 1 la Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin H.G. nr. 639/2023**, potrivit căroră, „în cazul în care ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a.”, respectiv, „autoritatea publică tutelară/Consiliul, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3”

Astfel, prin raportare la dispozițiile **art. 24 alin. (3)** coroborate cu prevederile **art. 3 alin. (2) din Anexa**

1 la H.G. nr. 639/2023, prin adresa nr. 20/37993/MA/21.11.2024, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară, a **notificat** Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru **două posturi** de administrator al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.

Prin adresa nr. 20/39766/MA/03.12.2024, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară, **notifică** Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a **doi administratori** la **Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețelele Electrice de Transport Teletrans S.A.**, conform **Hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Teletrans S.A. nr. 11 din data de 29.11.2024**.

Potrivit **Hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. nr. 13 din data de 20.12.2024**, Adunarea generală a acționarilor ia act de vacantarea unei poziții de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății începând cu data de 20.12.2024, ca urmare a cererii de încetare a mandatului de membru al Consiliului de Administrație, înregistrată la Societate cu nr. 13847/17.12.2024 și aprobă declanșarea procedurii de selecție pentru încă **un membru** al Consiliului de administrație.

Prin adresa nr. 20/42210/MA/24.12.2024, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară, **notifică** Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea **unui administrator** la **Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețelele Electrice de Transport Teletrans S.A.**, conform **Hotărârii Adunării generale a acționarilor nr. 13/20.12.2024**, prin care s-a luat act de vacantarea unei poziții de administrator al Consiliului de Administrație al Societății Teletrans S.A.

Astfel, procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru ocuparea a **trei posturi** de administrator la Societatea Teletrans S.A.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 33/20.01.2025, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv SGG, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 660/16.07.2025, a fost constituită Comisia de Soluționare a contestațiilor din cadrul procedurilor de selecție pentru numirea membrilor Consiliului de administrație al Societății pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport Smart S.A., al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., respectiv al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.

Prin OSGG nr. 438/24.04.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.)

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 11.04.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G. <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membrii în Consiliul de Administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Teletrans S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

Totodată, prin adresa nr. 20/12981/MA/11.04.2024, SGG a înaintat TELETRANS, în vederea publicării, în data de 11.04.2024, pe site-ul oficial al societății, (TELETRANS | Informații Interes Public) Anunțul prin care Secretariatul General al Guvernului, organizează consultări cu acționarul unic, respectiv Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A., având ca subiect, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membrii ai Consiliul de Administrație al societății Teletrans S.A., precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție.

Prin adresa nr. 19130/12.04.2024, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar unic, precizează că nu are observații cu privire la documentele supuse consultării.

Prin OSGG nr. 557/04.06.2024:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

În conformitate cu prevederile **art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023**, „Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limita pentru formularea de propuneri”.

Luând în considerare modificările legislative, respectiv dispozițiile **art. 65 alin. (3¹) din Legea nr. 162/2017**, astfel cum a fost modificat prin **art. VII din O.G. nr. 10/01.02.2025**, Anunțul referitor la consultarea acționarilor privind Profilul Consiliului de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., a fost publicat în data de **20 februarie 2025**, pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la rubrica *Interes public - secțiunea Guvernanță Corporativă, subsecțiunea - Întreprinderi Publice, capitolul - Informații aferente Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.* și pe site-ul Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. – https://www.teletrans.ro/pdf/guvernanta/2025/2025.02.25_profil_consiliul_de_administratie.pdf urmând ca până la data de 21.02.2025, ora 15.00, acționarul unic, respectiv, Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A., să transmită Secretariatului General al Guvernului propuneri de modificare.

Prin adresa nr. 7391/25.02.2025, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. precizează că nu are observații privind proiectul *Profilului Consiliului de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.*

2.2. Componenta integrală

În aplicarea prevederilor **art. 10 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023**, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a fost publicat în data de **25.02.2025**, *Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.*, incluzând modificările legislative prevăzute de dispozițiile **art. 65 alin. (3¹) din Legea nr. 162/2017**, astfel cum a fost modificat prin **art. VII din O.G. nr. 10/01.02.2025**, pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la rubrica *Interes public - secțiunea Guvernanta Corporativă, subsecțiunea - Întreprinderi Publice, capitolul - Informații aferente Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.* și pe site-ul Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. https://www.teletrans.ro/pdf/guvernanta/2025/2025.02.25_plan_de_selectie.pdf urmând ca până la data de 03.03.2025, ora 16.00, acționarul unic, respectiv, Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A., să transmită Secretariatului General al Guvernului propuneri de modificare.

Prin adresa nr. 8203/05.03.2025, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. precizează că nu are observații privind proiectul *Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.*

Prin HAGO nr. 5/17.03.2025, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru 3 poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 24.03.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-cotidian național, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Secretariatului General al Guvernului, al AMEPIP și al Societății Teletrans S.A., conform anexelor.

Anunțul de recrutare pentru 3 poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Nota secretarului general al Guvernului nr. 20/8464/MD/19.03.2025 și publicat în data de 24.03.2025 pe site-ul Secretariatului General al Guvernului (<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2025/03/Anunt-recrutare-site-TELETRANS-24.03.2025.pdf>), pe pagina de internet a întreprinderii publice, al societății Teletrans S.A. (https://www.teletrans.ro/pdf/diverse/recrutare_anunt%20recrutare_administratori_teletrans.pdf) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice ([Anunt recrutare site TELETRANS.pdf](https://www.anunt-recrutare-site-TELETRANS.pdf)), pe platforma posturi.gov.ro (<https://posturi.gov.ro/wp-content/uploads/2025/03/61411091.pdf>), precum și în ziarul News-cotidian național și ziarul Bursa.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 24.04.2025, ora 16.00;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 29.04.2025, cu începere de la ora 9.00, la sediul Secretariatului General al Guvernului din Piața Victoriei nr. 1, sector 1 – București, sala Dobrogea, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime**, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 23 (douăzecișitrei) dosare în format electronic, la adresa de e-mail sggteletrans@gov.ro, precum și în format letric, prin registratura SGG, în termenul stabilit în anunț, respectiv 24.04.2025, ora 16.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratura	Nr. înregistrare comisie de selecție
1.		12641/23.04.2025	23/CSN/23.04.2025
2		12426/22.04.2025	15/CSN/18.04.2025
3		12268/17.04.2025	8/CSN/15.04.2025
4		12243/17.04.2025	11/CSN/16.04.2025
5		12466/22.04.2025	17/CSN/22.04.2025
6		12153/16.04.2025	27/CSN/25.04.2025
7		12782/24.04.2025	29/CSN/22.04.2025
8		12750/24.04.2025	16/CSN/18.04.2025
9		12318/17.04.2025	13/CSN/17.04.2025
10		12319/17.04.2025	14/CSN/17.04.2025
11		12544/23.04.2025	20/CSN/23.04.2025
12		12393/22.04.2025	10/CSN/16.04.2025
13		12074/16.04.2025	9/CSN/15.04.2025
14		12855/24.04.2025	22/CSN/23.04.2025
15		12834/24.04.2025	18/CSN/22.04.2025

16	[REDACTED]	12525/23.04.2025	19/CSN/23.04.2025
17	[REDACTED]	12614/23.04.2025	24/CSN/23.04.2025
18	[REDACTED]	12524/23.04.2025	21/CSN/23.04.2025
19	[REDACTED]	9417/27.03.2025	6/CSN/25.03.2025
20	[REDACTED]	12558/23.04.2025	30/CSN/23.04.2025
21	[REDACTED]	11519/11.04.2025	7/CSN/11.04.2025
22	[REDACTED]	12496/23.04.2025	25/CSN/24.04.2025
23	[REDACTED]	12291/17.04.2025	12/CSN/17.04.2025

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de normele metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - **F1** – Cerere de înscriere
 - **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese;

În urma verificării dosarelor, Comisia de selecție și nominalizare a constatat faptul că domnul [REDACTED] (dosar nr. 12426/22.04.2025) nu a depus formularele F1-F5, iar doamna [REDACTED] (dosar nr. 12268/17.04.2025) nu a depus documentul „Cazier fiscal”. Astfel,

Comisia de selecție și nominalizare a decis neinclusiunea candidaturii acestora în lista lungă și transmiterea informării candidaților în acest sens în data de 06.05.2025.

Ca urmare a acestor informări, domnul [REDACTAT] (12426/22.04.2025) a transmis în data de 10.07.2025 adresa privind contestarea declarării dosarului său ca fiind incomplet și neinclusiunea candidaturii sale în lista lungă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Teletrans S.A., înregistrată la secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. cu nr. 35/CSN/12.05.2025.

Având în vedere faptul că solicitarea domnului [REDACTAT] (12426/22.04.2025) nu a fost întemeiată în baza dispozițiilor **art. 29 alin. (6) din O.U.G. 109/2011**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră, *„Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă”*, aceasta nu a putut fi soluționată ca o contestație, astfel cum este prevăzut la articolul anterior menționat.

De asemenea, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au constatat că dintre candidații care au depus dosare complete, domnul [REDACTAT] (dosar nr. 12641/23.04.2025), doamna [REDACTAT] (dosar nr. 12855/24.04.2025) și doamna [REDACTAT] (dosar nr. 9417/27.03.2025), figurează în Corpul administratorilor publici gestionat de AMEPIP, pentru ceilalți candidați urmând a se transmite dosarele către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa S.G.G. nr. 20/13570/CT/29.04.2025, s-au transmis dosarele către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidații: [REDACTAT] (12243/17.04.2025), [REDACTAT] (12466/22.04.2025), [REDACTAT] (12153/16.04.2025), [REDACTAT] (12782/24.04.2025), [REDACTAT] (12750/24.04.2025), [REDACTAT] (12318/17.04.2025), (12319/17.04.2025), [REDACTAT] (12544/23.04.2025), [REDACTAT] (12393/22.04.2025), [REDACTAT] (12074/16.04.2025), [REDACTAT] (12834/24.04.2025), [REDACTAT] (12525/23.04.2025), [REDACTAT] (12614/23.04.2025), [REDACTAT] (12524/23.04.2025), [REDACTAT] (12558/23.04.2025), [REDACTAT] (11519/11.04.2025), [REDACTAT] (12496/23.04.2025) și [REDACTAT] (12291/17.04.2025).

Prin adresa AMEPIP nr. 6715/16.09.2024, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTAT] – Aviz nr. 358/05.06.2025 (12544/23.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 357/05.06.2025 (12318/17.04.2025), (12319/17.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 356/05.06.2025 (12558/23.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 355/05.06.2025 (12291/17.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 354/05.06.2025 (12750/24.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 353/05.06.2025 (12782/24.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 352/05.06.2025 (12243/17.04.2025),
- [REDACTAT] – Aviz nr. 351/05.06.2025 (12466/22.04.2025),

Totodată, AMEPIP a comunicat următoarele observații cu privire la neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru ceilalți, s-au comunicat următoarele:

- [REDACTED] (12074/16.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (12524/23.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (12153/16.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (12393/22.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile privind experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (12834/24.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ;
- [REDACTED] (12525/23.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (12614/23.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (11519/11.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (12496/23.04.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de 26.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentației transmise de candidați, raportat la întrunirea minimului de criterii și a luat decizia de solicitare de clarificări suplimentare privind documentele depuse la dosar, și transmiterea acestora în format electronic la adresa de e-mail sggteletrans@gov.ro, până la data de 02.07.2025, astfel:

- [REDACTED] (12750/24.04.2025)- în Formularul F4 — Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal, la Secțiunea 2, nu au fost bifate opțiunile corespunzătoare alegerii acestuia;
- [REDACTED] (12393/22.04.2025) - informații privind îndeplinirea condiției prevăzută la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A., respectiv "experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome“;
- [REDACTED] (12074/16.04.2025)- informații privind îndeplinirea condiției prevăzută la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Teletrans S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă“;
- [REDACTED] (12855/24.04.2025) - informații privind îndeplinirea condiției prevăzută la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A., respectiv "experiență cumulată de

minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome";

- [REDACTED] (12614/23.04.2025)- informații privind îndeplinirea condiției prevăzută la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Teletrans S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă".

3.2. Lista lungă de candidați

În urma verificării documentațiilor transmise de candidați, în data de 03.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea tuturor candidaților cărora le-au fost solicitate documente justificative.

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății Teletrans S.A., Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de 03.07.2025 să respingă din lista lungă de candidaturi, următorii candidați:

1.	[REDACTED] (12834/24.04.2025)	- Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. (1) și (3) - Certificatul de cazier fiscal expirat (emis la data de 11.03.2025 iar la data depunerii 24.04.2025 era expirat)
2.	[REDACTED] (12525/23.04.2025)	Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. (3)
3	[REDACTED] (12524/23.04.2025)	Figurează cu înscrieri în Cazierul fiscal
4.	[REDACTED] (11519/11.04.2025)	Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. (3)

În acest sens, s-au transmis comunicări cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestora din lista lungă, în data de 04.07.2025.

Ca urmare a acestor informări, domnul [REDACTED] (11519/11.04.2025) a transmis în data de 07.07.2025 contestația privind respingerea candidaturii sale pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății Teletrans S.A., înregistrată la secretariatul Comisiei de soluționare a contestațiilor cu nr. 1/CSC/07.07.2025.

Astfel, Comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizării contestației și a documentelor depuse la dosar, a decis admiterea contestației, respectiv admiterea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, Comisia de selecție, a luat hotărârea, ca tuturor candidaților din lista lungă, respectiv:

[REDACTED] (12641/23.04.2025), [REDACTED] (12243/17.04.2025), [REDACTED] (12466/22.04.2025), [REDACTED] (12153/16.04.2025), [REDACTED] (12782/24.04.2025), [REDACTED] (12750/24.04.2025), [REDACTED] (12318/17.04.2025), (12319/17.04.2025), [REDACTED] (12544/23.04.2025), [REDACTED] (12393/22.04.2025), [REDACTED] (12074/16.04.2025), [REDACTED] (12855/24.04.2025), [REDACTED] (12614/23.04.2025), [REDACTED] (9417/27.03.2025), [REDACTED] (12558/23.04.2025), [REDACTED] (11519/11.04.2025), [REDACTED] (12496/23.04.2025) și [REDACTED]

(12291/17.04.2025), să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile suplimentare transmise de candidați și a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de către aceștia pe baza cerințelor profilului candidatului.

3.3. Lista scurtă de candidați

Conform **art. 2, pct. 20 din O.U.G. nr. 109/2011**, *lista scurtă ”cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție”*.

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport “Teletrans” S.A., **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel:**

Post A - este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative

- [REDACTED] (12318/17.04.2025)
- [REDACTED] (12291/17.04.2025)
- [REDACTED] (12614/23.04.2025)

Post B - Studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății Teletrans S.A. absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior

- [REDACTED] (12319/17.04.2025)
- [REDACTED] (12074/16.04.2025)
- [REDACTED] (12291/17.04.2025)
- [REDACTED] (12466/22.04.2025)
- [REDACTED] (12641/23.04.2025)
- [REDACTED] (12558/23.04.2025)
- [REDACTED] (12243/17.04.2025)
- [REDACTED] (12496/23.04.2025)
- [REDACTED] (12544/23.04.2025)
- [REDACTED] (11519/11.04.2025)

Criteria	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	12641/ 23.04.2025	12243/ 17.04.2025	12466/ 22.04.2025	12153/ 16.04.2025	12782/ 24.04.2025	12750/ 24.04.2025	12318/ 17.04.2025 12319/17.04.25	12544/ 23.04.2025	12393/ 22.04.2025	12074/ 16.04.2025	12855/ 24.04.2025	12614/ 23.04.2025	9417/ 27.03.2025	12558/ 23.04.2025	12496/ 23.04.2025	12291/ 17.04.2025	11519/ 11.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig	1	3.60	4.20	4.40	3.00	4.00	3.00	4.40	3.40	3.00	3.40	3.40	3.00	3.00	4.00	3.60	4.40	3.40	61.20	61.20	60%	72.00%
1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate	Oblig	1	3.40	4.00	4.40	3.00	4.00	3.00	4.40	3.80	3.00	3.40	3.40	3.40	3.00	4.00	3.20	4.40	3.00	60.80	60.80	60%	71.53%
2. Competențe profesionale de importanță strategică																							
2.1 Managementul activelor	Oblig	1	4.00	4.00	4.40	3.00	3.00	3.40	4.40	3.00	3.40	4.60	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.60	61.80	61.80	60%	72.71%
2.2 Planificare strategică	Oblig	1	4.00	4.00	3.80	3.40	4.00	3.00	4.00	3.00	3.80	4.00	3.00	3.40	3.00	4.00	4.00	4.00	3.60	62.00	62.00	60%	72.94%
2.3 Leadership	Oblig	1	3.60	4.00	4.00	3.40	4.00	3.00	4.60	4.00	3.40	4.40	3.00	3.80	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	63.20	63.20	60%	74.35%
2.4 Managementul prin bugete	Oblig	1	3.00	3.80	4.00	3.00	3.40	3.00	5.00	3.60	3.40	4.40	3.20	3.60	3.60	4.00	4.00	4.60	3.60	63.20	63.20	60%	74.35%
2.5 Managementul riscurilor	Oblig	1	4.00	4.00	4.40	3.00	4.00	3.00	5.00	3.60	3.40	4.00	3.00	3.40	3.00	4.00	3.40	4.00	4.00	63.20	63.20	60%	74.35%
3. Competențe de guvernanta corporativă																							
3.1 Dialogul social	Oblig	1	4.40	4.00	4.00	3.00	3.00	3.60	4.00	3.60	3.00	4.40	3.00	3.00	3.40	4.00	4.00	4.00	3.40	61.80	61.80	60%	72.71%
3.2 Monitorizarea performanței	Opt	0.8	3.80	4.20	3.40	3.00	3.00	3.60	4.80	3.40	4.00	4.40	3.20	3.60	3.00	3.60	4.00	4.00	3.80	62.80	50.24	60%	73.88%
4. Competențe sociale și personale																							
4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Oblig	0.7	4.80	4.40	4.40	4.00	4.80	4.40	4.60	4.40	4.40	4.40	4.20	4.40	3.60	4.40	4.40	4.60	3.40	73.60	51.52	60%	86.59%
4.2 Comunicare instituțională	Oblig	1	4.40	4.60	4.40	4.40	4.40	4.00	4.40	4.40	4.80	4.80	4.00	4.80	4.00	4.80	4.80	4.80	3.80	75.60	75.60	60%	88.94%
4.3 Reprezentativitate	Oblig	0.8	5.00	4.80	4.40	4.60	5.00	3.80	5.00	4.40	4.40	4.40	4.00	4.40	3.40	4.40	5.00	5.00	4.00	76.00	60.80	60%	89.41%
5. Experiență pe plan local și internațional																							
5.1 Absolvent de studii de master, doctoral, MBA sau postuniversitare;	Opt	1	5.00	4.20	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	5.00	4.60	4.00	5.00	71.80	71.80	60%	84.47%
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;	Opt	1	2.60	3.00	3.60	2.00	1.60	1.60	3.60	2.60	1.60	3.00	3.40	1.60	2.20	3.00	2.00	2.80	2.00	42.20	42.20	60%	49.65%
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt	1	1.00	3.00	3.00	1.60	1.60	2.20	3.00	2.20	1.60	2.40	2.00	1.60	1.60	3.00	2.40	2.20	1.80	36.20	36.20	60%	42.59%
5.4 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;	Opt	1	3.80	3.20	4.40	1.60	3.00	2.80	4.00	2.80	2.00	4.40	4.00	1.60	3.00	3.00	3.20	3.60	3.40	53.80	53.80	60%	63.29%
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colecțivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora.	Opt	1	3.60	3.80	4.00	3.40	3.40	4.40	4.20	4.40	3.40	4.40	4.00	4.40	3.00	4.00	5.00	4.60	4.00	68.00	68.00	60%	80.00%

Criterii	Obligativiu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	12641/ 23.04.2025	12243/ 17.04.2025	12466/ 22.04.2025	12153/ 16.04.2025	12782/ 24.04.2025	12750/ 24.04.2025	12318/ 17.04.2025 12319/17.04.25	12544/ 23.04.2025	12393/ 22.04.2025	12074/ 16.04.2025	12855/ 24.04.2025	12614/ 23.04.2025	9417/ 27.03.2025	12558/ 23.04.2025	12496/ 23.04.2025	12291/ 17.04.2025	11519/ 11.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic; managementul riscului;	Opt.	1	4.00	4.00	3.40	2.40	2.80	4.00	5.00	3.60	2.60	4.00	3.60	5.00	4.00	2.60	3.00	4.00	3.60	61.60	61.60	60%	72.47%
5.7 Experiență în domeniul de telecomunicații prin rețele cu cablu;	Opt.	1	1.60	2.00	2.20	1.60	1.80	1.60	2.20	1.60	1.60	1.60	2.80	1.60	1.60	2.60	2.00	3.00	2.20	33.60	33.60	60%	39.53%
5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	3.40	1.60	3.00	2.40	2.00	2.60	3.00	3.60	3.40	4.00	4.00	1.60	3.40	4.00	2.40	4.00	3.40	51.80	51.80	60%	60.94%
5.9 Experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Telerans S.A.	Opt.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	17.00	17.00	60%	20.00%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau ale categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																							
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0,5	4.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.00	4.75	N/A	4.00	3.25	N/A	N/A	N/A	N/A	20.00	10.00	60%	23.53%
Subtotal competențe			78.00	75.80	78.60	60.80	67.80	65.00	85.60	71.40	68.20	84.15	68.20	70.20	66.05	77.40	74.00	81.00	69.00				
Subtotal ponderat			70.80	72.68	75.72	58.08	64.76	62.20	82.26	68.52	61.20	76.32	65.50	63.28	60.44	74.48	70.88	77.82	66.42				
B. TRĂSĂTURI																							
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4.20	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.40	70.60	70.60	60%	83.06%
2. Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	85.00	85.00	60%	100.00 %
3. Independență	Oblig.	1	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20	3.80	3.80	5.00	4.60	4.60	4.20	5.00	5.00	5.00	74.60	74.60	60%	87.76%
4. Expunere politică	Oblig.	0,5	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.60	17.60	8.80	60%	20.71%
5. Viziune	Oblig.	0,8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
Subtotal trăsături			14.40	15.20	14.20	14.20	14.20	14.20	15.20	14.20	13.80	13.80	15.00	14.60	14.60	14.20	15.00	15.00	16.00				
Subtotal ponderat			13.90	14.70	13.70	13.70	13.70	13.70	14.70	13.70	13.30	13.30	14.50	14.10	14.10	13.70	14.50	14.50	15.20				
C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																							
1. Prezință clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
2. Prezință profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
3. Formularea aprecierii coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
4. Formularea obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
5. Formularea obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%

Criteria	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	12641/ 23.04.2025	12243/ 17.04.2025	12466/ 22.04.2025	12153/ 16.04.2025	12782/ 24.04.2025	12750/ 24.04.2025	12318/ 17.04.2025 12319/17.04.25	12544/ 23.04.2025	12393/ 22.04.2025	12074/ 16.04.2025	12855/ 24.04.2025	12614/ 23.04.2025	9417/ 27.03.2025	12558/ 23.04.2025	12496/ 23.04.2025	12291/ 17.04.2025	11519/ 11.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau moduli de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului; corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpnat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
D. ALTE CRITERII																							
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	85.00	85.00	60%	100.00 %
2. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	85.00	85.00	60%	100.00 %
TOTAL			102.40	101.00	102.80	85.00	92.00	89.20	110.80	95.60	92.00	107.95	93.20	94.80	90.65	101.60	99.00	106.00	95.00				
TOTAL PONDERAT			94.70	97.38	99.42	81.78	88.46	85.90	106.96	92.22	84.50	99.62	90.00	87.38	84.54	98.18	95.38	102.32	91.62				

În data de 15.07.2025 s-a stabilit ca pentru candidații incluși pe lista scurtă să se solicite transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv de la data de 18.07.2025, respectiv, până la data de 01.08.2025, ora 14:00, inclusiv, în format letric, la registratura Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei nr.1, sector 1 și în format electronic, pe adresa de email: sggteletrans@gov.ro

Conform art. 21, alin. (6) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

Prin urmare, Comisia de selecție și Nominalizare a luat decizia de a respinge candidatura din lista lungă de candidatură și transmiterea informării în acest sens, a următorilor candidați:

- [REDACTED] (12614/23.04.2025) (post B)
- [REDACTED] (12855/24.04.2025)
- [REDACTED] (12393/22.04.2025)
- [REDACTED] (12782/24.04.2025)
- [REDACTED] (9417/27.03.2025)
- [REDACTED] (12750/24.04.2025)
- [REDACTED] (12153/16.04.2025)

Conform procesul verbal nr. 93/CSN/13.08.2025, în cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A.

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea informării candidaților cu privire la data și ora programării, precum și structura și planul de interviu.

La procesul verbal, a fost anexat Planul de interviu și calendarul în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A., dar și situația programărilor candidaților pentru susținerea interviului.

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	12641/23.04.2025	12243/17.04.2025	12466/22.04.2025	12318/17.04.2025 12319/17.04.2025	12544/23.04.2025	12074/16.04.2025	12558/23.04.2025	12496/23.04.2025	12291/17.04.2025	11519/11.04.2025	12614/23.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																	
1. Prezință clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3.00	3.00	4.60	3.20	3.60	4.20	4.40	4.20	4.00	3.00	3.60	37.20	37.20	60%	74.40%
2. Prezință profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4.00	3.00	4.20	3.60	3.60	4.20	4.60	4.20	4.00	3.00	3.40	38.40	38.40	60%	76.80%
3. Formulază aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	3.00	3.00	4.00	3.20	3.00	3.60	4.40	4.20	4.40	3.00	3.60	35.80	35.80	60%	71.60%
4. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.00	3.00	3.40	3.20	3.00	3.60	4.20	4.00	3.60	3.00	3.80	34.00	34.00	60%	68.00%
5. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3.00	3.00	3.40	4.00	3.00	3.60	4.00	4.00	3.80	3.00	3.20	34.80	34.80	60%	69.60%
6. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3.00	3.00	3.40	3.20	3.40	3.60	4.00	4.00	3.60	3.00	3.80	34.20	34.20	60%	68.40%
7. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3.00	3.00	3.20	3.20	3.00	3.60	3.60	3.60	3.40	3.00	3.00	32.60	32.60	60%	65.20%
8. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.00	3.00	3.00	3.60	3.00	3.60	3.00	3.60	3.60	3.00	3.00	32.40	32.40	60%	64.80%
9. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vârsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3.00	3.00	3.00	3.20	3.00	3.60	3.60	3.60	3.60	3.00	3.60	32.60	32.60	60%	65.20%
10. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	3.40	3.00	3.80	3.20	3.00	3.80	3.20	3.60	3.80	3.00	3.20	33.80	33.80	60%	67.60%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.60	4.20	4.40	3.80	3.00	3.20	38.00	38.00	60%	76.00%
12. Prezință realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de îndeplinit în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3.60	3.00	3.40	3.60	3.00	4.40	4.60	4.80	4.00	3.00	3.20	37.40	37.40	60%	74.80%

În data de 14.08.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la secțiunea Interes Public - Guvernanță Corporativă, sub-secțiunea - Întreprinderi publice, rubrica Informații – Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., *Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.*

Totodată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu.

În cadrul ședinței, din data de 19.08.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații din lista scurtă a procedurii de selecție pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A.

În data de 19.08.2025, la sediul Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei, nr. 1, sector 1, s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: [REDACTED] (12641/23.04.2025), [REDACTED] (12243/17.04.2025), [REDACTED] (12466/22.04.2025) și [REDACTED] (12318/17.04.2025, 12319/17.04.2025).

În data de 20.08.2025, la sediul Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei, nr. 1, sector 1, s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: [REDACTED] (12544/23.04.2025), [REDACTED] (12074/16.04.2025), [REDACTED] (12558/23.04.2025).

În data de 21.08.2025, la sediul Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei, nr. 1, sector 1, s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: [REDACTED] (11519/11.04.2025), [REDACTED] (12496/23.04.2025) și [REDACTED] (12291/17.04.2025).

De asemenea, urmare a solicitării de reprogramare a datei interviului, domnul [REDACTED] (12614/23.04.2025) a susținut interviul în data de 25.08.2025.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

Astfel, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a **întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut
1.	[REDACTED] (12291/17.04.2025)	156.50	151.92	Independent
2.	[REDACTED] (12318/17.04.2025)	153.50	149.10	Independent
3.	[REDACTED] (12614/23.04.2025)	139.05	130.94	Neindependent

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut
1.	[REDACTED] (12291/17.04.2025)	156.50	151.92	Independent
2.	[REDACTED] (12074/16.04.2025)	159.40	150.22	Neindependent
3.	[REDACTED] (12558/23.04.2025)	153.90	149.58	Independent
4.	[REDACTED] (12319/17.04.2025)	153.50	149.10	Independent
5.	[REDACTED] (12496/23.04.2025)	151.80	147.38	Independent
6.	[REDACTED] (12466/22.04.2025)	150.65	146.42	Independent
7.	[REDACTED] (12641/23.04.2025)	144.90	136.50	Independent
8.	[REDACTED] (12243/17.04.2025)	140.00	135.78	Independent
9.	[REDACTED] (12544/23.04.2025)	136.70	132.62	Independent
10.	[REDACTED] (11519/11.04.2025)	135.05	131.02	Independent

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficient constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod

- eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
 - au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Criteria	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional	Pondere	12641/23.04.2025	12243/17.04.2025	12466/22.04.2025	12318/17.04.2025 12319/17.04.	12544/23.04.2025	12074/16.04.2025	12558/23.04.2025	12496/23.04.2025	12291/17.04.2025	11519/11.04.2025	12614/23.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății																	
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3.60	4.20	4.40	4.20	3.40	3.60	4.00	3.80	4.40	3.60	3.00	39.20	39.20	60%	78.40%
1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principalilor de management al calității specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	3.40	4.00	4.40	4.00	3.80	3.60	4.00	3.40	4.40	3.20	3.20	38.20	38.20	60%	76.40%
2. Competențe profesionale de importanță strategică																	
2.1 Managementul activelor	Oblig.	1	4.00	4.00	4.40	4.20	3.00	4.20	4.00	4.00	4.00	3.60	3.20	39.40	39.40	60%	78.80%
2.2 Planificare strategică	Oblig.	1	4.00	4.00	4.00	3.80	3.00	3.80	4.00	4.00	4.00	3.60	3.40	38.20	38.20	60%	76.40%
2.3 Leadership	Oblig.	1	3.40	4.00	4.00	4.20	4.00	4.20	4.00	4.00	4.20	3.40	3.80	39.40	39.40	60%	78.80%
2.4 Managementul prin bugete	Oblig.	1	3.20	3.80	4.00	5.00	3.60	4.40	4.00	4.00	4.40	3.40	3.40	39.80	39.80	60%	79.60%
2.5 Managementul riscurilor	Oblig.	1	4.00	4.00	4.40	4.80	3.60	3.80	4.00	3.40	4.00	4.00	3.40	40.00	40.00	60%	80.00%
3. Competențe de guvernare corporativă																	
3.1 Dialogul social	Oblig.	1	4.40	4.00	4.00	4.20	3.60	4.40	4.00	4.00	4.00	3.40	3.20	40.00	40.00	60%	80.00%
3.2 Monitorizarea performanței	Opt.	0.8	3.80	4.20	3.60	4.80	3.40	4.40	3.60	4.00	4.00	3.80	3.80	39.60	31.68	60%	79.20%
4. Competențe sociale și personale																	
4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.7	4.80	4.40	4.40	4.40	4.40	4.20	4.40	4.40	4.60	3.40	4.40	43.40	30.38	60%	86.80%
4.2 Comunicare instituțională	Oblig.	1	4.40	4.60	4.40	4.20	4.40	4.80	4.80	4.80	4.60	3.80	4.80	44.80	44.80	60%	89.60%
4.3 Reprezentativitate	Oblig.	0.8	5.00	4.80	4.40	4.60	4.40	4.40	4.40	5.00	5.00	4.00	4.40	46.00	36.80	60%	92.00%
5. Experiență pe plan local și internațional																	
5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare;	Opt.	1	5.00	4.20	4.00	5.00	5.00	4.00	4.80	4.60	4.00	5.00	4.00	45.60	45.60	60%	91.20%
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	2.60	3.00	3.60	3.60	2.60	3.00	3.00	2.00	3.20	2.00	1.60	28.60	28.60	60%	57.20%
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	1.00	3.00	3.20	3.00	2.20	2.40	3.00	2.40	2.20	1.80	1.60	24.20	24.20	60%	48.40%
5.4 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;	Opt.	1	3.80	3.20	4.40	4.00	2.80	4.20	3.00	3.20	3.60	3.40	1.60	35.60	35.60	60%	71.20%
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colecivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;	Opt.	1	3.60	3.80	4.00	4.40	4.40	4.20	4.00	5.00	4.40	4.00	4.40	41.80	41.80	60%	83.60%
5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;	Opt.	1	4.00	4.00	3.60	5.00	3.60	4.00	2.60	3.00	4.00	3.60	5.00	37.40	37.40	60%	74.80%
5.7 Experiență în domeniul de telecomunicații prin rețele cu cablu;	Opt.	1	1.60	2.00	2.20	2.20	1.60	1.60	2.60	2.00	3.00	2.20	1.60	21.00	21.00	60%	42.00%
5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	3.40	1.60	3.00	3.00	3.60	4.20	4.00	2.40	4.00	3.40	1.60	32.60	32.60	60%	65.20%

Criterii	Obligativiu (Oblig.) sau Optional	Pondere	12641 /23.04.2025	12243/ 17.04.2025	12466/ 22.04.2025	12318/ 17.04.2025 12319/17.04.	12544/ 23.04.2025	12074/ 16.04.2025	12558/ 23.04.2025	12496/23.04. 2025	12291/ 17.04.2025	11519/ 11.04.2025	12614/ 23.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5.9. Experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Teletrans S.A.	Opt.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	10.00	60%	20.00%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																	
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	4.20	N/A	N/A	N/A	N/A	4.60	N/A	N/A	N/A	N/A	3.80	8.80	4.40	60%	88.00%
			78.20	75.80	79.40	83.60	71.40	83.00	77.20	74.40	81.00	69.60	70.20				
			70.80	72.68	76.48	80.40	68.52	75.38	74.28	71.28	77.82	67.02	63.44				
B. TRĂSĂTURI																	
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4.20	5.00	4.20	5.00	4.00	4.20	4.20	4.20	4.20	4.60	4.20	43.80	43.80	60%	87.60%
2. Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	50.00	50.00	60%	100.00 %
3. Independență	Oblig.	1	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20	3.80	4.20	5.00	5.00	5.00	4.60	44.00	44.00	60%	88.00%
4. Expunere politică	Oblig.	0.5	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.60	1.00	10.60	5.30	60%	21.20%
5. Viziune	Oblig.	0.8	3.50	3.00	4.25	3.50	3.50	4.25	4.50	4.00	4.50	3.25	3.25	38.25	30.60	60%	76.50%
			17.90	18.20	18.65	18.70	17.70	18.25	18.90	19.20	19.70	19.45	18.05				
			Subtotal trăsături														
			Subtotal ponderat														
C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI			16.70	17.10	17.30	17.50	16.50	16.90	17.50	17.90	18.30	18.00	16.90				
1. Prezință clar obiectivelor pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3.00	3.00	4.60	3.20	3.60	3.80	4.40	4.20	4.00	3.00	3.60	36.80	36.80	60%	73.60%
2. Prezință profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4.00	3.00	4.20	3.60	3.60	4.20	4.60	4.20	4.00	3.00	3.40	38.40	38.40	60%	76.80%
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3.00	3.00	4.00	3.20	3.00	3.20	4.40	4.20	4.40	3.00	3.60	35.40	35.40	60%	70.80%
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.00	3.00	3.80	3.20	3.00	3.40	4.20	4.00	3.60	3.00	3.80	34.20	34.20	60%	68.40%
5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3.00	3.00	3.80	4.00	3.00	3.60	4.00	4.00	3.80	3.00	3.20	35.20	35.20	60%	70.40%
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau moduli de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3.00	3.00	3.80	3.20	3.40	3.60	4.00	4.00	3.60	3.00	3.80	34.60	34.60	60%	69.20%
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabila întreprinderii publice	Oblig.	1	3.00	3.00	4.20	3.20	3.00	3.50	3.60	3.60	3.40	3.00	3.00	33.50	33.50	60%	67.00%
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.00	3.00	3.20	3.60	3.00	3.40	3.00	3.60	3.60	3.00	3.00	32.40	32.40	60%	64.80%

Criteria	Obligatori (Oblig.) sau Opțional	Pondere	12641 /23.04.2025	12243/ 17.04.2025	12466/ 22.04.2025	12318/ 17.04.2025 12319/17.04.	12544/ 23.04.2025	12074/ 16.04.2025	12558/ 23.04.2025	12496/23.04. 2025	12291/ 17.04.2025	11519/ 11.04.2025	12614/ 23.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
9. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3.00	3.00	3.60	3.20	3.00	3.40	3.60	3.60	3.60	3.00	3.60	33.00	33.00	60%	66.00%
10. Formulază obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	3.40	3.00	4.40	3.20	3.00	3.60	3.20	3.60	3.80	3.00	3.20	34.20	34.20	60%	68.40%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4.00	3.00	4.20	4.00	3.00	3.80	4.20	4.40	3.80	3.00	3.20	37.40	37.40	60%	74.80%
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de îndeplinit în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3.60	3.00	4.00	3.60	3.00	4.00	4.60	4.80	4.00	3.00	3.20	37.60	37.60	60%	75.20%
D. ALTE CRITERII																	
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	50.00	50.00	60%	100.00 %
2. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	50.00	50.00	60%	100.00 %
TOTAL			145.10	140.00	155.85	153.50	136.70	154.75	153.90	151.80	156.30	135.05	138.85				
TOTAL PONDERAT			136.50	135.78	151.58	149.10	132.62	145.78	149.58	147.38	151.72	131.02	130.94				

Având în vedere prevederile art. 3 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 22 alin. (7) din Anexa 1 la Normele metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, în data de 24.09.2025, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea Teletrans S.A., a înaintat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice Raportul Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție, în vederea emiterii Avizului conform, în condițiile prevăzute de art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în urma analizării documentelor transmise, prin Decizia nr. 47/02.10.2025, Președintele Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a dispus următoarele:

„Art.1 Completarea documentației aferente procedurii de selecție, prin transmiterea către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a documentelor justificative, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea, adeverințe, contracte, extras din registrul de evidență a salariaților, însoțite de fișe ale postului, dacă e cazul etc., din cadrul procedurii de selecție, ce fac dovada îndeplinirii de către candidatul [REDACTAT] (11519/11.04.2025) a îndeplinirii condiției privind experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv științe ingineresti, astfel cum este prevăzut la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, potrivit căruia: „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.

Art. 2 Refacerea listei scurte și a clasamentului, după caz, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4¹) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului.

Art. 3 Revizuirea raportului final, după caz, în sensul includerii listei scurte actualizate, a clasamentului și a punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc cerințele legale, corespund profilului consiliului și profilului candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.

Art. 4 Măsurile de remediere prevăzute la art. 1-3 se duc la îndeplinire în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea Deciziei de remediere.”

În cadrul ședinței din data de 06.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a luat act de Decizia Președintelui Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 47/02.10.2025, respectiv Anexa la Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 47/02.10.2025, cu privire la măsura de remediere a Raportului final Nr.114/23.09.2025 privind procedura de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport TELETRANS S.A., în vederea revizuirii Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Teletrans S.A. nr. 114/23.09.2025.

Având în vedere faptul că, în cadrul procedurii de selecție nu există documente suplimentare celor transmise către AMEPIP care să facă dovada îndeplinirii de către candidatul [REDACTAT] (11519/11.04.2025) a îndeplinirii condiției privind experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv științe ingineresti, așa cum este prevăzut la art. 28 alin.(3) din O.U.G. nr. 109/2011, Comisia de Selecție și Nominalizare a refăcut lista scurtă și clasamentul, prin eliminarea candidatului [REDACTAT] (11519/11.04.2025), astfel încât acestea să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6)

și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4¹) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului, după cum urmează:

Post A ¹

[REDACTED] (12318/17.04.2025)
[REDACTED] (12291/17.04.2025)
[REDACTED] (12614/23.04.2025)

Post B - Studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății Teletrans S.A. absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;

[REDACTED] (12319/17.04.2025)
[REDACTED] (12074/16.04.2025)
[REDACTED] (12291/17.04.2025)
[REDACTED] (12466/22.04.2025)
[REDACTED] (12641/23.04.2025)
[REDACTED] (12558/23.04.2025)
[REDACTED] (12243/17.04.2025)
[REDACTED] (12496/23.04.2025)
[REDACTED] (12544/23.04.2025)

De asemenea, Comisia a revizuit Raportul final potrivit Deciziei AMEPIP, în sensul includerii listei scurte actualizate, a clasamentului și a punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc cerințele legale, corespund profilului consiliului și profilului candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.

¹ este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative;

Criterii	Obligativu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	12641/23.04.2025	12243/17.04.2025	12466/22.04.2025	12318/17.04.2025 12319/17.04.2025	12544/23.04.2025	12074/16.04.2025	12558/23.04.2025	12496/23.04.2025	12291/17.04.2025	12614/23.04.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății																
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3,60	4,20	4,40	4,20	3,40	3,60	4,00	3,80	4,40	3,00	38,60	38,60	60%	77,20%
1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	3,40	4,00	4,40	4,00	3,80	3,60	4,00	3,40	4,40	3,20	38,20	38,20	60%	76,40%
2. Competențe profesionale de importanță strategică																
2.1 Managementul activelor	Oblig.	1	4,00	4,00	4,40	4,20	3,00	4,20	4,00	4,00	4,00	3,20	39,00	39,00	60%	78,00%
2.2 Planificarea strategică	Oblig.	1	4,00	4,00	4,00	3,80	3,00	3,80	4,00	4,00	4,00	3,40	38,00	38,00	60%	76,00%
2.3 Leadership	Oblig.	1	3,40	4,00	4,00	4,20	4,00	4,20	4,00	4,00	4,20	3,80	39,80	39,80	60%	79,60%
2.4 Managementul prin bugete	Oblig.	1	3,20	3,80	4,00	5,00	3,60	4,40	4,00	4,00	4,40	3,40	39,80	39,80	60%	79,60%
2.5 Managementul riscurilor	Oblig.	1	4,00	4,00	4,40	4,80	3,60	3,80	4,00	3,40	4,00	3,40	39,40	39,40	60%	78,80%
3. Competențe de guvernare corporativă																
3.1 Dialogul social	Oblig.	1	4,40	4,00	4,00	4,20	3,60	4,40	4,00	4,00	4,00	3,20	39,80	39,80	60%	79,60%
3.2 Monitorizarea performanței	Opt.	0,8	3,80	4,20	3,60	4,80	3,40	4,40	3,60	4,00	4,00	3,80	39,60	31,68	60%	79,20%
4. Competențe sociale și personale																
4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0,7	4,80	4,40	4,40	4,40	4,40	4,20	4,40	4,40	4,60	4,40	44,40	31,08	60%	88,80%
4.2 Comunicare instituțională	Oblig.	1	4,40	4,60	4,40	4,20	4,40	4,80	4,80	4,80	4,60	4,80	45,80	45,80	60%	91,60%
4.3 Reprezentativitate	Oblig.	0,8	5,00	4,80	4,40	4,60	4,40	4,40	4,40	5,00	5,00	4,40	46,40	37,12	60%	92,80%
5. Experiență pe plan local și internațional																
5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare;	Opt.	1	5,00	4,20	4,00	5,00	5,00	4,00	4,80	4,60	4,00	4,00	44,60	44,60	60%	89,20%
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	2,60	3,00	3,60	3,60	2,60	3,00	3,00	2,00	3,20	1,60	28,20	28,20	60%	56,40%
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	1,00	3,00	3,20	3,00	2,20	2,40	3,00	2,40	2,20	1,60	24,00	24,00	60%	48,00%

5.4. Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;	Opt.	1	3,80	3,20	4,40	4,00	2,80	4,20	3,00	3,20	3,60	1,60	33,80	33,80	60%	67,60%
5.5. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora.	Opt.	1	3,60	3,80	4,00	4,40	4,40	4,20	4,00	5,00	4,40	4,40	42,20	42,20	60%	84,40%
5.6. Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;	Opt.	1	4,00	4,00	3,60	5,00	3,60	4,00	2,60	3,00	4,00	5,00	38,80	38,80	60%	77,60%
5.7. Experiență în domeniul de telecomunicații prin rețele cu cablu;	Opt.	1	1,60	2,00	2,20	2,20	1,60	1,60	2,60	2,00	3,00	1,60	20,40	20,40	60%	40,80%
5.8. Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	3,40	1,60	3,00	3,00	3,60	4,20	4,00	2,40	4,00	1,60	30,80	30,80	60%	61,60%
5.9. Experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Teletrans S.A.	Opt.	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	10,00	10,00	60%	20,00%

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice

6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0,5	4,20	N/A	N/A	N/A	N/A	4,60	N/A	N/A	N/A	3,80	12,60	6,30	60%	84,00%
Subtotal competențe			78,20	75,80	79,40	83,60	71,40	83,00	77,20	74,40	81,00	70,20	774,20			
Subtotal ponderat			70,80	72,68	76,48	80,40	68,52	75,38	74,28	71,28	77,82	63,44				
B. TRĂSĂTURI																
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,20	5,00	4,20	5,00	4,00	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	43,40	43,40	60%	86,80%
2. Integritate	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	50,00	50,00	60%	100,00%
3. Independență	Oblig.	1	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	3,80	4,20	5,00	5,00	4,60	43,60	43,60	60%	87,20%
4. Expunere politică	Oblig.	0,5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	10,00	5,00	60%	20,00%
5. Viziune	Oblig.	0,8	3,50	3,00	4,25	3,50	3,50	4,25	4,50	4,00	4,50	3,25	38,25	30,60	60%	76,50%
Subtotal trăsături			17,90	18,20	18,65	18,70	17,70	18,25	18,90	19,20	19,70	18,05				
Subtotal ponderat			16,70	17,10	17,30	17,50	16,50	16,90	17,50	17,90	18,30	16,90				

C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI

1. Prezință clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3,00	3,00	4,60	3,20	3,60	3,80	4,40	4,20	4,00	3,60	37,40	37,40	60%	74,80%
2. Prezință profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4,00	3,00	4,20	3,60	3,60	4,20	4,60	4,20	4,00	3,40	38,80	38,80	60%	77,60%
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	3,00	3,00	4,00	3,20	3,00	3,20	4,40	4,20	4,40	3,60	36,00	36,00	60%	72,00%
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,00	3,00	3,80	3,20	3,00	3,40	4,20	4,00	3,60	3,80	35,00	35,00	60%	70,00%

5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3,00	3,00	3,80	4,00	3,00	3,60	4,00	4,00	3,80	3,20	35,40	35,40	60%	70,80%
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3,00	3,00	3,80	3,20	3,40	3,60	4,00	4,00	3,60	3,80	35,40	35,40	60%	70,80%
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,00	3,00	4,20	3,20	3,00	3,50	3,60	3,60	3,40	3,00	33,50	33,50	60%	67,00%
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3,00	3,00	3,20	3,60	3,00	3,40	3,00	3,60	3,60	3,00	32,40	32,40	60%	64,80%
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vânsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,00	3,00	3,60	3,20	3,00	3,40	3,60	3,60	3,60	3,60	33,60	33,60	60%	67,20%
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	3,40	3,00	4,40	3,20	3,00	3,60	3,20	3,60	3,80	3,20	34,40	34,40	60%	68,80%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4,00	3,00	4,20	4,00	3,00	3,80	4,20	4,40	3,80	3,20	37,60	37,60	60%	75,20%
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de îndeplinit în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3,60	3,00	4,00	3,60	3,00	4,00	4,60	4,80	4,00	3,20	37,80	37,80	60%	75,60%
D. ALTE CRITERII																
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	50,00	50,00	60%	100,00%
2. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	50,00	50,00	60%	100,00%
TOTAL			145,10	140,00	155,85	153,50	136,70	154,75	153,90	151,80	156,30	138,85				
TOTAL PONDERAT			136,50	135,78	151,58	149,10	132,62	145,78	149,58	147,38	151,72	130,94				

CAPITOLUL 4 - Concluzie

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport “Teletrans” S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, precum și a Deciziei Președintelui Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 47/02.10.2025, Comisia de selecție și Nominalizare a actualizat Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În urma probei de interviu din perioada 19-25.08.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Secretariatului General al Guvernului, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut	Studii
1.	(12291/17.04.2025)	156.30	151.72	Independent	Economice
2.	(12318/17.04.2025)	153.50	149.10	Independent	Economice
3.	(12614/23.04.2025)	138,85	130.94	Neindependent	Economice

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut	Studii
1.	(12291/17.04.2025)	156.30	151.72	Independent	Economice
2.	(12466/22.04.2025)	155.85	151.58	Independent	Juridice
3.	(12558/23.04.2025)	153.90	149.58	Neindependent	Inginerești
4.	(12319/17.04.2025)	153.50	149.10	Independent	Economice
5.	(12496/23.04.2025)	151.80	147.38	Independent	Inginerești
6.	(12074/16.04.2025)	154.75	145.78	Independent	Inginerești/ Economice
7.	(12641/23.04.2025)	145.10	136.50	Independent	Economice
8.	(12243/17.04.2025)	140.00	135.78	Independent	Juridice/ Relații internaționale
9.	(12544/23.04.2025)	136.70	132.62	Independent	Inginerești

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport Teletrans S.A. în data de 06.10.2025

[REDACTED]	SGG	Președinte
[REDACTED]	SGG	Membru supleant
[REDACTED]	AMEPIP	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru-expert independent supleant