

TELETR@NS



TELETRANS SA RAPORT TRIMESTRIAL PRIVIND REALIZAREA INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ TRIMESTRUL AL II LEA 2026

Prezentul document este proprietatea Societății TELETRANS - SA. Multiplicarea și utilizarea parțială sau totală a acestui document este permisă numai cu acordul scris al conducerii Societății TELETRANS SA

Introducere

Prezentul Raport este realizat în conformitate cu art. 57 alin. 4) din OUG109/2011 *Structurile de guvernare corporativă de la nivelul întreprinderii publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, AMEPIP, și îl publică pe pagina proprie de internet.*

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor vizează trimestrul al II-lea al anului 2026.

Datele financiare sunt finale pentru intervalul 01.01.2026 - 31.05.2026 și estimate pentru luna iunie 2026 (estimare prudentială realizată pe baza mediei rezultate în intervalul ianuarie-mai 2026), având în vedere că declarațiile fiscale aferente lunii iunie 2026 au termen de finalizare ulterior depunerii raportării.

Obiective strategice asumate de Consiliul de Administrație al TELETRANS

Indicatorii cheie de performanță a căror realizare este monitorizată prin prezentul Raport sunt cei aferenți următoarelor obiective asumate în Planul de Administrare:

Obiectiv strategic I : Creșterea calității serviciilor furnizate și adaptarea proactivă a acestora la dinamica pieței, prin actualizarea constantă a ofertei personalizate, centrată pe nevoile clienților.

Obiectiv strategic II: Dezvoltarea portofoliului de servicii și clienți și creșterea gradului de competitivitate pe piața IT&C națională și regională.

Obiectiv strategic III: Dezvoltarea sustenabilă a societății.

I. Gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță aferenți Obiectivului strategic I este următorul:

Nr. crt.	Indicator	Modul de calcul	UM	Valoare (la luna iunie 2026)
1	Gradul de rezolvare a neconformităților	Neconformități rezolvate*100 / Neconformități	%	94,5%*

		identificate		
2	Scorul satisfacției clienților	(Total număr evaluări 4 si 5 (T)*100 / Total număr evaluări (T-1)	%	..**
3	Realizare nivel SLA (Service Level Agreement) în cadrul Operatorului Național de Transport	Nivel SLA îndeplinit*100 / Nivel SLA asumat	%	100%
4	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr de ore de formare / Număr total de angajați	Nr.	7,31

* Date pentru perioada aprilie - iunie 2026

** Campania de evaluare a satisfacției clienților pentru perioada de referință se va desfășura în perioada februarie - martie 2027

II. Gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță aferenți Obiectivului strategic II este următorul:

Nr. crt.	Indicator	Modul de calcul	UM	Valoare (la luna iunie 2026)
1	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital*100 / Total active	%	27,8 %
2	Grad realizare obiective Plan Anual de Investitii	Obiective realizate*100 / Total obiective	%	100%

3	Raportul dintre datorii și EBITDA*	Datorii totale / EBITDA	nr.	1,16
4	Rata de creștere anuală a profitului	(Profit net perioada curentă - Profit net perioada anterioară)*100 / Profit net perioada anterioară	%	-0,36%
5	Încadrarea în jaloanele asumate în cadrul Repower EU	Îndeplinirea obligațiilor asumate în cadrul Repower EU	DA/NU	DA

III. Gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță aferenți Obiectivului strategic III este următorul:

Nr. crt.	Indicator	Modul de calcul	UM	Valoare (la luna iunie 2026)
1	Rata lichidității curente	Active curente / Datorii curente	nr.	4,24
2	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă / [Creanțe la începutul perioadei (T0)+Creanțe la finalul perioadei (T1)/2]	nr.	1,29
3	Viteza de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri netă / Valoare medie stoc	nr.	122,66
4	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Profit net*100 / Valoare capital propriu	%	4%
5	Rata de plată a	Dividente	%	54%

	dividendelor	plătite*100/Profit net		
6	Plati restante la bugetul de stat	Valoare plati restante	nr.	0
7	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Existența și actualizarea continuă a unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA
8	Numărul de ședințe ale Consiliului de Administrație	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	nr.	13
9	Gradul de realizare a programului de audit	Numărul auditurilor planificate *100 / numărul auditurilor realizate	%	100
10	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Gestionarea și urmărirea riscurilor din companie	DA/NU	DA
11	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Valoare totală conform legislației în vigoare	DA/NU	DA